RSUD WALED
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN CIREBON

RENCANA KERJA (RENJA) PERUBAHAN 2024

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Landasan Hukum 1
1.3 Maksud & Tujuan 3
1.4 Sistematika Penulisan 3
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA RSUD TAHUN 2022 4
2.1 Evaluasi pelaksanaan Renja SKPD tahun lalu dan capaian Renstra SKPD .. 4
2.2 Analisa Kinerja Pelayanan 4
2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan SKPD 4
2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD 5
2.5 Penelaahan Usulan Program Dan Kegiatan Masyarakat 6
BAB III TUJUAN DAN SASARAN SKPD 7
3.1 Telaahan terhadap kebijakan Nasional 7
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja SKPD 8
3.3 Program dan Kegiatan 8
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH 10

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

a. Penjabaran pelaksanaan pencapaian Renja RSUD Waled Tahun 2022.
b. Perencanaan program dan kegiatan RSUD Waled Tahun 2023.
c. Penyelerasan program kegiatan RSUD Waled dengan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Cirebon yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Cirebon Tahun 2019 – 2025.
d. Perencanaan pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum Daerah sebagaimana yang diatur dalam Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 6 Tahun 2009 tentang Pengelolaan Rumah Sakit Umum Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2009 Nomor 6 Seri E.4).

1.2 Landasan Hukum

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembanguhan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2005 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2005 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 108, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4548);
3. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Negara Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4700);
4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 144);

5. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 153);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4817);
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 79 Tahun 2018 Tentang Badan Layanan Umum Daerah;
8. Keputusan Menteri Kesehatan Nomor 574/Menkes/SK/IV/2000 tentang Pembangunan Kesehatan Menuju Indonesia Sehat 2010;
9. Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 4 Tahun 2009 tentang Pembentukan Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon (Lembaran Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 4 Tahun 2009 Seri D.1);
10. Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 6 Tahun 2009 tentang Pengelolaan Rumah Sakit Umum Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 6 Tahun 2009 Seri E.4);
11. Peraturan Bupati Cirebon Nomor 12 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2009 – 2014;
12. Peraturan Bupati Nomor 63 Tahun 2021 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Waled dan Rumah Sakit Umum Daerah Arjawinangun Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Cirebon;
13. Keputusan Bupati Cirebon Nomor 445/Kep.24-Keu/2010 tentang Penetapan Rumah Sakit Umum Daerah Waled sebagai Satuan Kerja yang Menerapkan PPK-BLUD;
14. Peraturan Bupati Cirebon Nomor 161 Tahun 2023 Tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Waled Dan Rumah Sakit Umum Daerah Arjawinangun Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Cirebon,

1.3 Maksud & Tujuan

a. Tujuan Umum :

Rencana Kerja ini diharapkan akan dapat memberikan kejelasan arah dan sasaran RSUD dalam program dan kegiatan yang dilaksanakan TA 2025.

b. Tujuan Khusus :

- Menyelaraskan visi dan misi RSUD dengan RPJMD Kabupaten Cirebon
- Menyusun strategi, program dan kegiatan RSUD tahun 2025
- Mengevaluasi pelaksanaan program dan kegiatan TA 2022 (sampai dengan bulan Desember)

1.4 Sistematika Penulisan

Bab I Pendahuluan

1.1. Latar Belakang

1.2. Landasan Hukum.

1.3. Maksud & Tujuan

1.4. Sistematika Penulisan.

Bab II Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja RSUD Tahun 2022

2.1. Evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu dan capaian Renstra Perangkat Daerah

2.2. Analisa Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

2.3. Isu-isu penting penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

2.4. Review terhadap rancangan awal RKPD

2.5. Penelaahan Usulan Progam dan Kegiatan Masyarakat

Bab III Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

3.1. Telaahan terhadap kebiajakan Nasional

3.2. Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah

3.3. Program dan Kegiatan

Bab IV Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah

BAB V Penutup

BAB II
EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA RSUD TAHUN 2022

2.1 Evaluasi pelaksanaan Renja SKPD tahun lalu dan capaian Renstra SKPD

Evaluasi pelaksanaan renja tahun 2022 (sampai dengan bulan Desember 2022) dan capaian renstra RSUD Waled Tahun 2019-2025. Dari pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2022 capaian kinerjanya sebagai berikut (sampai bulan Desember 2022) sebagaimana terlampir dalam Tabel 2.1.

2.2 Analisa Kinerja Pelayanan

Pencapaian Kinerja Pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon dengan indikator BOR, LOS, TOI dengan IKK sebagai berikut:

1. Cakupan jumlah pasien yang dilayani dengan target pada Tahun 2023 sebesar 166.289 pasien dengan realisasi sebesar 141.989 pasien sedangkan target pada Tahun 2024 sebesar 172.936 dengan realisasi sebesar 149.988 pasien.
2. BOR target 60-85% dengan realisasi pada Tahun 2023 sebesar 50.64% sedangkan realisasi pada Tahun 2024 sebesar 62.55%;
3. LOS target 6-9 hari dengan realisasi pada Tahun 2023 sebesar 3.40 hari sedangkan realisasi pada Tahun 2024 adalah 3,6 hari;
4. TOI target 1-3 hari dengan realisasi pada Tahun 2023 sebesar 3.22 hari sedangkan realisasi pada tahun 2024 adalah 2.90 hari.
   Berikut diuraikan dalam tabel 2.2
   (terlampir)

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan SKPD

Program dan kegiatan yang dilaksanakan RSU Waled selalu berupaya memberikan pelayanan kepada masyarakat dengan mengutamakan hal-hal yang pokok khusus nya *Curative* dan *Rehabilitatif* tingat kinerja bertujuan meningkatkan kualitas pelayanan Rumah Sakit dengan sasaran kinerja meningkatnya pelayanan terhadap pasien, meningkatnya mutu pelayanan dan terselenggaranya pendidikan dan penelitian IPTEKDOKES .

Permasalahan yang masih muncul untuk meningkatkan program dan kegiatan adalah ketersediaan tenaga sesuai kompetensinya khususnya

tenaga-tenaga spesialistik, saranan dan prasarana serta ketersediaan alat kesehatan,

Dampak pencapaian visi misi Kepala Daerah program kegiatan Rumah Sakit Umum Daerah Waled berorientasi dalam visi misi kabupaten Cirebon yaitu *Terwujudnya Kabupaten Cirebon Berbudaya, Sejahtera, Agamis, Maju dan Aman" dan* MISI *"Meningkatnya Kualitas Hidup masyarakat Melalui Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat, Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Pelatihan, Kesehatan dan Ekonomi"* dan ketercapaian Sustainable Development Goals (SDGs) Rumah Sakit Umum Daerah Waled mendukung *Good Health and Well Being* yaitu kesehatan untuk semua.

2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Rancangan Awal Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon memiliki Program 7 dengan rincian sebagai beikut:

15. Program Pengembangan Sistem Perencanaan Sektoral;
16. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan;
17. Program Pengadaan, peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/Rumah Sakit Paru-paru/Rumah Sakit Mata;
18. Program Peningakatan Disiplin Aparatur;
19. Program Upaya Kesehatan Masyarakat;
20. Program Pembinaan Lingkungan Sosial;
21. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur.

Setelah Hasil Analisis Kebutuhan (sesuai Permendagri Nomor 90 Tahun 2019) adalah sebagai berikut:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Dearah
   - Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD
     Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
   a. Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
      - Sub Kegiatan Operasional Pelayanan Rumah Sakit
      - Sub Kegiatan Pelaksanaan Kewaspadaan Dini Dan Respon Wabah
   b. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten Kota

- Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit
- Sub kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan

Berikut diuraikan dalalm table 2.3 (terlampir)

2.5 Penelaahan Usulan Program Dan Kegiatan Masyarakat

(Rumah Sakit Umum Daerah Waled tidak memiliki program dan Kegiatan yang menjadi usulan masyarakat)

BAB III
TUJUAN DAN SASARAN SKPD

3.1 Telaahan terhadap kebijakan Nasional

Untuk menunjang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional pemerintah menetapkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah yng diharapkan dapat mendukung target target yang telah ditetapkan. Target Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional tahun 2019-2025 adalah dari sebelumnya **Memantapkan Pencapaian Masyarakat yang Sejahtera** menjadi ***Mewujudkan Tercapainya Masyarakat yang Sejahtera yang sebelum nya***

Merujuk kepada SDGs tahun 2030 kesehatan mempunyai Target Tujuan ***Kesehatan Yang Baik dan Kesejahteraan,*** merupakan Target Tujuan Nomor 3 dari SDGs tahun 2030.

Selain itu RSUD Waled dalam melaksanakan program dan kegiatan berorientasi dan mengacu pada VISI dan Misi Kabupaten Cirebon yaitu Visi ***"Terwujudnya Kabupaten Cirebon Berbudaya, Sejahtera, Agamis, Maju dan Aman"*** *dan* MISI ***"Meningkatnya Kualitas Hidup masyarakat Melalui Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat, Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Pelatihan, Kesehatan dan Ekonomi"***

Untuk merealisasikan Visi Misi Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon tersebut perlu ditetapkan tujuan Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon dalam kurun waktu 5 (lima) tahun kedepan. Tujuan merupakan sesuatu kondisi yang akan dicapai dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahunan. Tujuan ini ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon. Sedangkan sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata, spesifik, terukur dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan, dalam kurun waktu tertentu/tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja SKPD

Tujuan

Rumah Sakit Umum Daerah Waled untuk menunjang RKPD Kabupaten Cirebon memiliki tujuan *Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat* dengan indicator kinerja Indeks Keluarga Sehat (Prosentase Keluarga Sehat).

Sasaran.

Sedangkan sasaran yang akan di jadikan target untuk mencapai tujuan tersebut adalah *Meningkatnya mutu pelayanan* dengan indicator kinerja Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit di RSUD Waled.

3.3 Program dan Kegiatan

Program

a. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan indicator Prosentasi pasien yang dilayani di RSUD Waled sampai sembuh
b. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat dengan indicator Tingkat Cakupan BOR di RSUD Waled.

Kegiatan

a. Peningkatan Pelayanan BLUD
b. Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
c. Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten Kota

Sub Kegiatan

a. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
b. Pengembangan Rumah Sakit
c. Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
d. Operasional Pelayanan Rumah Sakit
e. Pelaksanaan Kewaspadaan Dini Dan Respon Wabah

Rumah sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon memiliki rencana program dan kegiatan untuk Tahun 2025 sebagai berikut:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Dearah
    a. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD
        - Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Output : Jumlah pasien di RSUD Waled yang dilayani

2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat

a. Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

- Sub Kegiatan Operasional Pelayanan Rumah Sakit
  Output : pegawai TKD RSUD Waled yang terbayar gaji, tunjangan dan asuransi kesehatannya, jumlah pegawai yang mengikuti diklat tekhnis, Jumlah pegawai yang menggunakan seragam dinas harian,
- Sub Kegiatan Pelaksanaan Kewaspadaan Dini Dan Respon Wabah
  Output Jumlah pasien terdampak wabah yang dilayani,

b. Kegiatan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten Kota

- Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit
  Output jumlah gedung/bangunan rumah sakit yang dibangun di RSUD Waled, (*Master plan)* di RSUD Waled dan jumlah ketersediaan prasarana lainya
- Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
  Output jumlah pengadaan Alkes RSUD Waled di Pelayanan Kesehatan

Berikut diuraikan dalalm table 3.1 (terlampir)

BAB IV
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

No	Kode Program	Program	Hasil program/out come	Kode Kegiatan	Kegiatan	keluaran kegiatan/ Output	Kode Sub Kegiatan	Sub Kegiatan	Output sub kegiatan	Target 2024	Anggaran Perubahan Tahun 2024	Ket
1	3	4	5	6	7	8	10	11	12	13	15	14
1.	0.00.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Prosentasi pasien yang dilayani di Rumah Sakit sampai sembuh	01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	Berita Acara reviu internal SKPD terhadap capaian kinerja sub kegiatan pada kegiatan peningkatan pelayana BLUD	01.2.02.01.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah pasien di RSUD Waled yang dilayani	172.936	145,998,000,000,-	
2.	1 02 02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Tingkat capaian BOR di RSUD Waled	02 2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten /Kota	Berita Acara reviu internal SKPD terhadap capaian kinerja sub kegiatan pada kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat	02 2.02 32	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	Jumlah pegawai TKD RSUD Waled yang terbayar gaji, tunjangan dan asuransi kesehatanya,	67 orang	1.449.461.000,-	

						Daerah Kabupaten/ Kota						
							02.2.02.37	Pelaksanaan Kewaspadaan Dini dan Respon Wabah	Jumlah Terdampak Wabah yang dilayani	500	15.000.000.000	
				1 02 02 2.01	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten Kota	Berita Acara reviu internal SKPD terhadap capaian kinerja sub kegiatan pada kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/ KotaKabupaten/Kota	02.2.01.05	Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah gedung/bangunan dan ketersediaan prasarana lainnya **(DED Gedung AHC)** di RSUD Waled	1 Paket	5,776,478,100	
							02.2.01.14	Pengadaan alat kesehatan /alat penunjang medik fasilitas pelayanan Kesehatan	Jumlah pengadaan Alkes di pelayanan kesehatan	1 Paket	5,776,478,100	

BAB IV
PENUTUP

RSUD Waled Kabupaten Cirebon telah menentukan komitmennya untuk melaksanakan seluruh hasil kinerja sesuai dengan indikator yang telah ditentukan, demi meningkatkan IPM Kabupaten Cirebon. Sebagai suatu Perangkat Daerah di Kabupaten Cirebon yang memegang peranan penting dalam menjaga dan memelihara kesehatan masyarakat di Kabupaten Cirebon.

Dengan disusunnya Rencana Kerja Perubahan TA 2024 sebagai acuan RKA Perubahan TA 2024 yang sesuai dengan Visi dan Misi RSUD Waled Kabupaten Cirebon, yaitu :

VISI:

"Terwujudnya Kabupaten Cirebon Berbudaya, Sejahtera, Agamis, Maju Dan Aman"

MISI:

"Meningkatnya Kualitas Hidup Masyarakat Melalui Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat, Peningkatan Kualitas Pendidikan Dan Pelatihan, Kesehatan Dan Ekonomi"

RSUD Waled diharapkan dapat menghadapi tantangan yang cukup besar, yaitu berkaitan dengan adanya ketidak pastian (Uncertainty), keanekaragaman (Diversity), cepatnya pembaharuan-pembaharuan (Newelity) dan kesementaraan (Transtitiency).

Sebagai Lembaga Teknis Daerah di Pemerintah Kabupaten Cirebon yang merupakan unsur pendukung tugas Bupati dalam penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang kesehatan telah menentukan komitmennya untuk melaksanakan Rencana Kerja yang telah disusun ini demi terwujudnya visi, misi, tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan. Akan tetapi, dalam rangka pelaksanaannya maupun ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan maka tindak lanjutnya RSUD Waled melakukan re-enginering dan melakukan berbagai cara lain untuk meningkatkan kinerjanya.

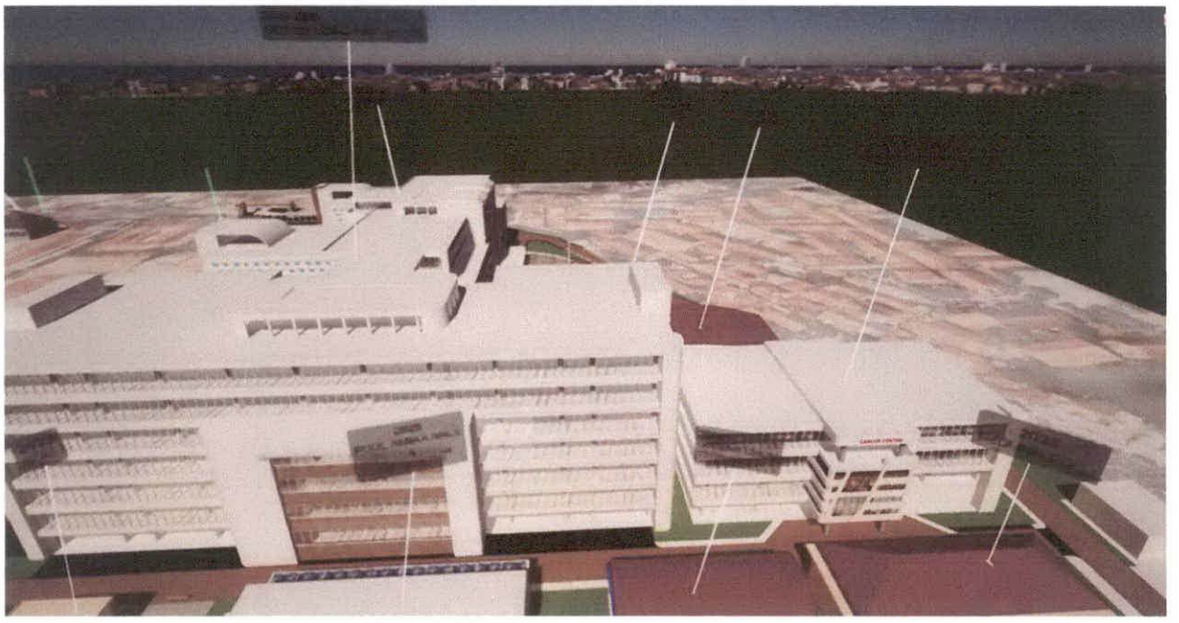
Waled, 6 Mei 2024
Direktur RSUD Waled
Kabupaten Cirebon

PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
RUMAHSAKIT UMUM DAERAH
WALED

dr. M. LUTHFI, Sp.PD.,Subsp.H.O.M.(K)., FINASIM., MMRS
Pembina Tk I
NIP. 19710215 200212 1 002

LAMPIRAN


TAHAP 10 TAHUN
PERTAMA




2030-2031
2035

Tabel 2.1
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2024 (Tahun Berjalan)
RSUD Waled Kabupaten Cirebon

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja program(outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun (n-3) 2021	Target dan realisasi kinerja program dan kegiatan Tahun lalu (n-2) 2022			target program dan kegiatan (renja SKPD tahun (n-1) 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					target renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2022	realisasi renja Perangkat Daerah Tahun (n-2) 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) 2024 sampai bulan April	Tingkat Capaian Realisasi target renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN / KOTA	Prosentasi pasien yang dilayani di RS sampai sembuh	100	98.40	100	92.56	93%	100	98.80	99%
01.2.10	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Berita Acara reviu internal SKPD terhadap capaian kinerja sub kegiatan pada kegiatan peningkatan pelayana BLUD	0	1	1	1	0%	0	-	
01.2.10.01	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah pasien di RSUD Waled yang dilayani	172,936	90,446	159,889	119,545	69%	172,936	149,488	86%
		Jumlah Kerjasama (MOU) dengan Pihak Institusi Pendidikan	36	30	32	32	89%	34	-	0%
2	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Tingkat Cakupan BOR di RSUD Waled	60%	35.46	1	39.41	6568%	60%	62.55%	104%
02.2.02.	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Berita Acara reviu internal SKPD terhadap capaian kinerja sub kegiatan pada kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	0	1	1	1	0%	0	0%	0.00%
02.2.02.32.	Kegiatan Operasional Pelayanan Rumah Sakit	Jumlah pegawai TKD RSUD Waled yang terbayar gaji, tunjangan dan asuransi kesehatannya	67	57	67	57	85%	67	55	0.820895522

02.2.02.37.	Sub Kegiatan Pelaksanaan Kewaspadaan Dini dan Respon Wabah	Jumlah pasien terdampak wabah di RSUD Waled yang dilayani	500	1924	600	461	92%	500	1	
02.2.01.	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Berita Acara reviu internal SKPD terhadap capaian kinerja sub kegiatan pada kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/KotaKabupaten/Kota	0	1	1	1	#DIV/0!	0	0	
02.2.01.05.	Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah Gedung/Bangunan dan Prasarana lainnua di Rumah Sakit yang dibangun di RSUD Waled	4	1	4	1	25%	4	0	
02.2.01.14.	Pengadaan Alat Kesehatan / Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Pengadaan Alkes RSUD Waled di Pelayanan Kesehatan	1	1	1	1	100%	1	0	

Tabel 2.2
Pencapaian Kinerja Pelayanan SKPD
RSUD Waled Kabupaten Cirebon

No	Indikator	SPM/Standar nasional	IKK	Target Renstra SKPD				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022 (Tahun n-2)	Tahun 2023 (Tahun n-1)	Tahun 2024 (tahun n-)	Tahun 2025 (Tahun n+1)	Tahun 2022 (Tahun n-2)	Tahun 2023 (Tahun n-1) s/d bulan Desember	Tahun 2024 (Tahun n)	Tahun 2025 (tahun n+1)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	BOR	60-85%	BOR	60-85%	60-85%	60-85%	60-85%	39.41	50.64	60-85%	60-85%	
2	LOS	6-9 hari	LOS	6-9 hari	6-9 hari	6-9 hari	6-9 hari	3.43	3.4	6-9 hari	6-9 hari	
3	TOI	1-3 hari	TOI	1-3 hari	1-3 hari	1-3 hari	1-3 hari	5.91	3.22	1-3 hari	1-3 hari	
4			Cakupan Pelayanan Kesehatan	159,889	166,289	172,936	174,655	119,545	141,989	172,936	174,655	
5			Cakupan Kerjasama rumah sakit dengan instutusi pendidikan	32	34	36	38		0	34	36	

Tabel 2.3
Review Terhadap Rancangan Awal Perangkat Daerah Tahun 2024

No	Rancangan Awal SKPD					Hasil Analisis Kebutuhan							Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7			8	9	10	11	12
1	**Program Pengembangan Sistem Perencanaan Sektoral**	RSUD Waled	prosentase kesesuaian Rencana Kerja Anggaran (RKA) dan Dokumen Pelaksana Anggaran (DPA)	100%	500,000,000	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	RSUD Waled	jumlah pasien di RSUD Waled yang dilayani	172,936	145,998,000,000	
										Jumlah kerjasama (MOU) dengan pihak instutusi pendidkan	36		
2	**Program Peningkatan Pengembangan Sistem Peleporan Capaian Kinerja dan Keuangan**	RSUD Waled	Presentase Ketepatan penyerahan dokumen laporan kinerja dan keuangan	100%	50,000,000	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan masyarakat	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Sub Kegiatan Operasional Pelayanan Rumah Sakit	RSUD Waled	jumlah pegawai TKD RSUD Waled yang terbayar gaji, tunjangan dan asuransi kesehatnnya	67	1,449,461,000	
								Pelaksanaan Kewaspadaan Dini dan Respon Wabah	RSUD Waled	Jumlah Terdampak Wabah yang dilayani (orang)	400	15,000,000,000	
3	**Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/Rumah Sakit Paru-paru/Rumah Sakit Mata**	RSUD Waled	prosentase Tercapainya penerapan SPM di Rumah Sakit	100%	376,250,000,000		Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten Kota	Pengembangan Rumah Sakit	RSUD Waled	Jumlah Gedung/Bangunan dan Prasarana lainnya (DED Gedung AHC) RSUD Waled	2	7,474,624,000	
								Pengadaan alat kesehatan/alat penunjang medik fasilitas pelayanan	RSUD Waled	Jumlah pengadaan Alkes di pelayanan kesehatan (paket)	1	5,776,478,100	
4	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	RSUD Waled	presentase pegawai yang melakukan absensi di mesin absensi	100%	250,000,000								
5	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	RSUD Waled	Prosentasi pasien yang tidak dirujuk	100%	132,217,000,000								
6	Pembinaan Lingkungan Sosial	RSUD Waled	Prosentasi akupan pelayanan kesehatan di poliklinik paru	100%	4,000,000,000								
7	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	RSUD Waled	Prosentasi jumlah pegawai yang memiliki setifikat diklat	100%	275,000,000								

Tabel 2.4
Usulan Program dan Kegiatan dari pemangku Kepentingan Tahun 2024 (Perubahan)
RSUD Waled Kabupaten Cirebon

No	Program	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
1	2	3	4	5	6
1	**Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	RSUD Waled	Prosentasi pasien yang dilayani di RS sampai sembuh	100%	
	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	RSUD Waled	Jumlah pasien yang dirujuk	4	
	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	RSUD Waled	jumlah pasien di RSUD Waled yang dilayani	172,936	
			Jumlah kerjasama (MOU) dengan pihak instutusi pendidkan	36	
2	**Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan masyarakat**	RSUD Waled	Tingkat cakupan BOR di RSUD Waled	60%	
	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	RSUD Waled	Indeks kepuasan masyarakat	90%	
	Sub Kegiatan Operasional Pelayanan Rumah Sakit	RSUD Waled	jumlah pegawai TKD RSUD Waled yang terbayar gaji, tunjangan dan asuransi kesehatnnya	67	
	Sub Kegiatan Pelaksanaan Kewaspadaan Dini dan Respon Wabah	RSUD Waled	Jumlah Terdampak Wabah yang dilayani (orang)	500	
	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten Kota	RSUD Waled	Terpenuhinya element penilaian standar akreditasi Rumah Sakit	100%	
	Sub KegiatanPengembangan Rumah Sakit	RSUD Waled	Jumlah Gedung/Bangunan dan Prasarana lainnya (*masterplan)* RSUD Waled	3	
	Sub Kegiatan Pengadaan alat kesehatan/alat penunjang medik fasilitas pelayanan Kesehatan	RSUD Waled	Jumlah pengadaan Alkes di pelayanan kesehatan (paket)	1	