RSUD WALED
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN CIREBON

RENCANA KERJA

2025

RSUD WALED
KABUPATEN CIREBON

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Landasan Hukum 1
1.3 Maksud & Tujuan 2
1.4 Sistematika Penulisan 3
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA RSUD TAHUN 2022 4
2.1 Evaluasi pelaksanaan Renja SKPD tahun lalu dan capaian Renstra SKPD .. 4
2.2 Analisa Kinerja Pelayanan 4
2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan SKPD 4
2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD 5
2.5 Penelaahan Usulan Program Dan Kegiatan Masyarakat 6
BAB III TUJUAN DAN SASARAN SKPD 7
3.1 Telaahan terhadap kebijakan Nasional 7
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja SKPD 8
3.3 Program dan Kegiatan 8
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH 10

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

a. Penjabaran pelaksanaan pencapaian Renja RSUD Waled Tahun 2024.
b. Perencanaan program dan kegiatan RSUD Waled Tahun 2025.
c. Penyelerasan program kegiatan RSUD Waled dengan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Cirebon yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Cirebon Tahun 2019 – 2024.
d. Perencanaan pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum Daerah sebagaimana yang diatur dalam Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 6 Tahun 2009 tentang Pengelolaan Rumah Sakit Umum Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2009 Nomor 6 Seri E.4).

1.2 Landasan Hukum

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembanguhan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2005 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2005 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 108, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4548);
3. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Negara Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4700);
4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2023 tentang Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 105);

5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4817);
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 79 Tahun 2018 Tentang Badan Layanan Umum Daerah;
7. Keputusan Menteri Kesehatan Nomor 574/Menkes/SK/IV/2000 tentang Pembangunan Kesehatan Menuju Indonesia Sehat 2010;
8. Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 4 Tahun 2009 tentang Pembentukan Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon (Lembaran Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 4 Tahun 2009 Seri D.1);
9. Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 6 Tahun 2009 tentang Pengelolaan Rumah Sakit Umum Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 6 Tahun 2009 Seri E.4);
10. Peraturan Bupati Cirebon Nomor 12 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2009 – 2014;
11. Keputusan Bupati Cirebon Nomor 445/Kep.24-Keu/2010 tentang Penetapan Rumah Sakit Umum Daerah Waled sebagai Satuan Kerja yang Menerapkan PPK-BLUD;
12. Peraturan Bupati Cirebon Nomor 161 Tahun 2023 Tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Waled Dan Rumah Sakit Umum Daerah Arjawinangun Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Cirebon.

1.3 Maksud & Tujuan

a. Tujuan Umum :

   Rencana Kerja ini diharapkan akan dapat memberikan kejelasan arah dan sasaran RSUD dalam program dan kegiatan yang dilaksanakan TA 2025.

b. Tujuan Khusus :
   - Menyelaraskan visi dan misi RSUD dengan RPJMD Kabupaten Cirebon
   - Menyusun strategi, program dan kegiatan RSUD tahun 2025
   - Mengevaluasi pelaksanaan program dan kegiatan TA 2024 (dengan proyeksi)

1.4 Sistematika Penulisan

Bab I Pendahuluan

1.1. Latar Belakang

1.2. Landasan Hukum.

1.3. Maksud & Tujuan

1.4. Sistematika Penulisan.

Bab II Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja RSUD Tahun 2024

2.1. Evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu dan capaian Renstra Perangkat Daerah

2.2. Analisa Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

2.3. Isu-isu penting penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

2.4. Review terhadap rancangan awal RKPD

2.5. Penelaahan Usulan Progam dan Kegiatan Masyarakat

Bab III Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

3.1. Telaahan terhadap kebiajakan Nasional

3.2. Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah

3.3. Program dan Kegiatan

Bab IV Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah

BAB V Penutup

BAB II
EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA RSUD TAHUN 2024

2.1 Evaluasi pelaksanaan Renja SKPD tahun lalu dan capaian Renstra SKPD

Evaluasi pelaksanaan renja tahun 2024 dan capaian renstra RSUD Waled Tahun 2019-2024. Dari pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2024 capaian kinerjanya sebagai berikut sebagaimana terlampir dalam Tabel 2.1.

2.2 Analisa Kinerja Pelayanan

Pencapaian Kinerja Pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon dengan indikator BOR, LOS, TOI dengan IKK sebagai berikut:

1. Cakupan jumlah pasien yang dilayani dengan target pada Tahun 2023 sebesar 159.889 pasien dengan realisasi sebesar 141.898 pasien sedangkan target pada Tahun 2024 sebesar 172.936 dengan proyeksi realisasi sebesar 147.147 pasien.
2. BOR target 60-85% dengan realisasi pada Tahun 2023 sebesar 50.64% sedangkan proyeksi realisasi pada Tahun 2024 sebesar 61.26%;
3. LOS target 6-9 hari dengan realisasi pada Tahun 2023 sebesar 3.40 hari sedangkan realisasi pada Tahun 2024 adalah 3.53 hari;
4. TOI target 1-3 hari dengan realisasi pada Tahun 2023 sebesar 3.22 hari sedangkan realisasi pada tahun 2024 adalah 2.91 hari.
   Berikut diuraikan dalam tabel 2.2
   (terlampir)

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan SKPD

Program dan kegiatan yang dilaksanakan RSU Waled selalu berupaya memberikan pelayanan kepada masyarakat dengan mengutamakan hal-hal yang pokok khusus nya *Curative* dan *Rehabilitatif* tingat kinerja bertujuan meningkatkan kualitas pelayanan Rumah Sakit dengan sasaran kinerja meningkatnya pelayanan terhadap pasien, meningkatnya mutu pelayanan dan terselenggaranya pendidikan dan penelitian IPTEKDOKES .

Permasalahan yang masih muncul untuk meningkatkan program dan kegiatan adalah ketersediaan tenaga sesuai kompetensinya khususnya

tenaga-tenaga spesialistik, saranan dan prasarana serta ketersediaan alat kesehatan,

Dampak pencapaian visi misi Kepala Daerah program kegiatan Rumah Sakit Umum Daerah Waled berorientasi dalam visi misi kabupaten Cirebon yaitu *Terwujudnya Kabupaten Cirebon Berbudaya, Sejahtera, Agamis, Maju dan Aman" dan* MISI "*Meningkatnya Kualitas Hidup masyarakat Melalui Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat, Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Pelatihan, Kesehatan dan Ekonomi"* dan ketercapaian Sustainable Development Goals (SDGs) Rumah Sakit Umum Daerah Waled mendukung *Good Health and Well Being* yaitu kesehatan untuk semua.

2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Rancangan Awal Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon memiliki 3 Program 3 Kegiatan dan 8 Subkegiatan dengan rincian sebagai beikut:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Dearah.
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan

Setelah Hasil Analisis Kebutuhan (sesuai Permendagri Nomor 90 Tahun 2019) adalah sebagai berikut:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota :
   a. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD
      - Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
   a. Kegiatan Penyediaan Fasilitasi Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten Cirebon
      - Pengembangan Rumah Sakit
      - Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit Waled
      - Pengadaan Alat Kesehatan / Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
      - Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan

b. Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
   - Pengelolaan Penelitian Kesehatan
   - Operasional Pelayanan Rumah Sakit
   - Pelaksanaan Kewaspadaan Dini dan Respon Wabah

3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan
   a. Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
      - Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

Berikut diuraikan dalalm table 2.3 (terlampir)

2.5 Penelaahan Usulan Program Dan Kegiatan Masyarakat

(Rumah Sakit Umum Daerah Waled tidak memiliki program dan Kegiatan yang menjadi usulan masyarakat)

BAB III
TUJUAN DAN SASARAN SKPD

3.1 Telaahan terhadap kebijakan Nasional

Untuk menunjang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional pemerintah menetapkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah yng diharapkan dapat mendukung target target yang telah ditetapkan. Target Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional tahun 2019-2025 adalah dari sebelumnya **Memantapkan Pencapaian Masyarakat yang Sejahtera** menjadi ***Mewujudkan Tercapainya Masyarakat yang Sejahtera yang sebelum nya***

Merujuk kepada SDGs tahun 2030 kesehatan mempunyai Target Tujuan ***Kesehatan Yang Baik dan Kesejahteraan,*** merupakan Target Tujuan Nomor 3 dari SDGs tahun 2030.

Selain itu RSUD Waled dalam melaksanakan program dan kegiatan berorientasi dan mengacu pada VISI dan Misi Kabupaten Cirebon yaitu Visi **"*Terwujudnya Kabupaten Cirebon Berbudaya, Sejahtera, Agamis, Maju dan Aman*"** *dan* MISI **"*Meningkatnya Kualitas Hidup masyarakat Melalui Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat, Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Pelatihan, Kesehatan dan Ekonomi*"**

Untuk merealisasikan Visi Misi Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon tersebut perlu ditetapkan tujuan Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon dalam kurun waktu 5 (lima) tahun kedepan. Tujuan merupakan sesuatu kondisi yang akan dicapai dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahunan. Tujuan ini ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon. Sedangkan sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata, spesifik, terukur dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan, dalam kurun waktu tertentu/tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja SKPD

Tujuan

Rumah Sakit Umum Daerah Waled untuk menunjang RKPD Kabupaten Cirebon memiliki tujuan *Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat* dengan indicator kinerja Indeks Keluarga Sehat (Prosentase Keluarga Sehat).

Sasaran.

Sedangkan sasaran yang akan di jadikan target untuk mencapai tujuan tersebut adalah *Meningkatnya mutu pelayanan* dengan indicator kinerja Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit di RSUD Waled.

3.3 Program dan Kegiatan

Program

a. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
b. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat dengan indikator Tingkat Cakupan BOR di RSUD Waled.

Kegiatan

a. Peningkatan Pelayanan BLUD
b. Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
c. Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten Kota

Sub Kegiatan

a. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
b. Pengembangan Rumah Sakit
c. Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
d. Operasional Pelayanan Rumah Sakit
e. Pelaksanaan Kewaspadaan Dini Dan Respon Wabah

Rumah sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon memiliki rencana program dan kegiatan untuk Tahun 2025 sebagai berikut:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota :
    a. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD
        - Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
    a. Kegiatan Penyediaan Fasilitasi Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten Cirebon
        - Pengembangan Rumah Sakit
        - Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit Waled
        - Pengadaan Alat Kesehatan / Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
        - Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
    b. Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
        - Pengelolaan Penelitian Kesehatan
        - Operasional Pelayanan Rumah Sakit
        - Pelaksanaan Kewaspadaan Dini dan Respon Wabah
3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan
    a. Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
        - Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

Berikut diuraikan dalalm table 3.1 (terlampir)

BAB IV
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

No	Kode Program	Program	Hasil program/out come	Kode Kegiatan	Kegiatan	keluaran kegiatan/ Output	Kode Sub Kegiatan	Sub Kegiatan	Output sub kegiatan	Target 2025	Anggaran Tahun 2025	Ket
1	3	4	5	6	7	8	10	11	12	13	15	14
1.	0.00.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Prosentasi pasien yang dilayani di Rumah Sakit sampai sembuh	01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	Berita Acara reviu internal SKPD terhadap capaian kinerja sub kegiatan pada kegiatan peningkatan pelayana BLUD	01.2.02.01.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah pasien di RSUD Waled yang dilayani	141.553	148.804.108.650,-	
2.	1 02 02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Tingkat capaian BOR di RSUD Waled	02 2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten /Kota	Berita Acara reviu internal SKPD terhadap capaian kinerja sub kegiatan pada kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	02 2.02 32	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	Jumlah pegawai TKD RSUD Waled yang terbayar gaji, tunjangan dan asuransi kesehatanya,	47 orang	912.160.000,-	

							02.2.02.37	Pelaksanaan Kewaspadaan Dini dan Respon Wabah	Jumlah Terdampak Wabah yang dilayani	500	15.000.000.000	
				1 02 02 2.01	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten Kota	Berita Acara reviu internal SKPD terhadap capaian kinerja sub kegiatan pada kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/KotaKabupaten/ Kota	02.2.01.05	Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah gedung/ bangunan dan ketersediaan prasarana lainnya (*Master plan)* di RSUD Waled	2	90,000,000,000	
							02.2.01.14	Pengadaan alat kesehatan/ alat penunjang medik fasilitas pelayanan Kesehatan	Jumlah pengadaan Alkes di pelayanan kesehatan	1 Paket	50,000,000,000	

		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan			Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota			Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota				

BAB IV
PENUTUP

RSUD Waled Kabupaten Cirebon telah menentukan komitmennya untuk melaksanakan seluruh hasil kinerja sesuai dengan indikator yang telah ditentukan, demi meningkatkan IPM Kabupaten Cirebon. Sebagai suatu Perangkat Daerah di Kabupaten Cirebon yang memegang peranan penting dalam menjaga dan memelihara kesehatan masyarakat di Kabupaten Cirebon.

Dengan disusunnya Rencana Kerja TA 2025 sebagai acuan RKA TA 2025 yang sesuai dengan Visi dan Misi RSUD Waled Kabupaten Cirebon, yaitu :

VISI:

″Terwujudnya Kabupaten Cirebon Berbudaya, Sejahtera, Agamis, Maju Dan Aman”

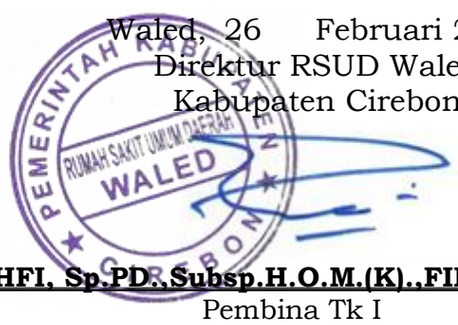
MISI:

“Meningkatnya Kualitas Hidup Masyarakat Melalui Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat, Peningkatan Kualitas Pendidikan Dan Pelatihan, Kesehatan Dan Ekonomi”

RSUD Waled diharapkan dapat menghadapi tantangan yang cukup besar, yaitu berkaitan dengan adanya ketidak pastian (Uncertainty), keanekaragaman (Diversity), cepatnya pembaharuan-pembaharuan (Newelity) dan kesementaraan (Transtitiency).

Sebagai Lembaga Teknis Daerah di Pemerintah Kabupaten Cirebon yang merupakan unsur pendukung tugas Bupati dalam penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang kesehatan telah menentukan komitmennya untuk melaksanakan Rencana Kerja yang telah disusun ini demi terwujudnya visi, misi, tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan. Akan tetapi, dalam rangka pelaksanaannya maupun ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan maka tindak lanjutnya RSUD Waled melakukan re-enginering dan melakukan berbagai cara lain untuk meningkatkan kinerjanya.

Waled, 26 Februari 2024
Direktur RSUD Waled
Kabupaten Cirebon



dr. M. LUTHFI, Sp.PD.,Subsp.H.O.M.(K).,FINASIM., MMRS
Pembina Tk I
NIP. 19710215 200212 1 002

LAMPIRAN