LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP) TAHUN 2025

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WALED

Jl. Prabu Kiansantang No. 4 Waled Cirebon
Telp. (0231) 661126 / FAX. (0231) 664091
Email: brsud.waled@gmail.com

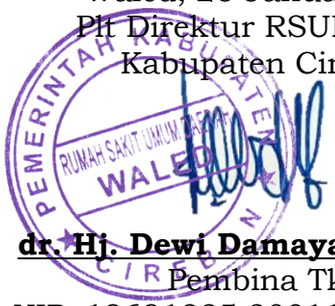
KATA PENGANTAR

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2025 ini sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi RSUD Waled Kabupaten Cirebon atas pelaksanakan Rencana Strategis RSUD Waled Kabupaten Cirebon tahun 2025-2030, Rencana Kerja (Renja) 2025 dan Perjanjian Kinerja Tahun 2025 dan juga sebagai media informasi publik atas capaian kinerja yang terukur.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2025 ini bertujuan untuk memberikan gambaran tingkat capaian kinerja sebagai bahan evaluasi untuk perbaikan kinerja, sebagai acuan penyusunan program/kegiatan dan alokasi anggaran di tahun-tahun selanjutnya, dan sebagai tolok ukur target pencapaian kinerja di RSUD Waled Kabupaten Cirebon serta dapat mensinergikan kegiatan di setiap bidang di RSUD Waled Kabupaten Cirebon dan di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Cirebon demi tercapainya Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Strategis RSUD Waled Kabupaten Cirebon yang menunjang pencapaian Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Cirebon.

Penyusunan LKIP RSUD Waled Kabupaten Cirebon ini telah diupayakan sebaik mungkin, namun demikian tidak terlepas dari kekurangan-kekurangan sehubungan dengan kendala-kendala yang dihadapi. Semoga LKIP RSUD Waled Kab.Cirebon ini telat dapat mencerminkan kinerja RSUD Waled Kab.Cirebon pada tahun 2025.

Waled, 26 Januari 2026
Plt Direktur RSUD Waled
Kabupaten Cirebon



dr. Hj. Dewi Damayanti, M.K.M
Pembina Tk.I
NIP. 19691225 200112 2 003

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon Tahun 2025 merupakan laporan pertanggungjawaban kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2025 dalam mencapai sasaran strategis.

Tujuan Rumah Sakit Umum Daerah Waled meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan rumah sakit dan memiliki sasaran strategis yaitu meningkatnya mutu pelayanan.

Dari hasil pengukuran kinerja pada Tahun 2025 pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan dua indikator kinerja (IK) yang telah ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025, dengan hasil capaian baik.

Beberapa capaian kinerja yang masih harus ditingkatkan diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat dengan target 83,50% dan realisasi sebesar 83,28%.
2. Indikator BOR (*Bed Occupancy Ratio*) dari target 60-85% yang tercapai 55,42%.

Kondisi ini mungkin dikarenakan adanya penambahan kapasitas tempat tidur berdasarkan jenis kasus penyakit pasien. Langkah-langkah yang dilakukan untuk mengatasi kendala diatas dengan mengkatkan cakupan pasien yang dilayani, meningkatkan prosentase penggunaan tempat tidur dan meningkatkan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM).

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR i
IKHTISAR EKSEKUTIF ii
DAFTAR ISI iii
DAFTAR GAMBAR iv
BAB I PENDAHULUAN 1
1. POHON KINERJA, CASCADING KINERJA, CROSSCUTTING KINERJA DAN STRUKTUR ORGANISASI 2
2. TUGAS, FUNGSI DAN PETA JABATAN 5
3. ISU STRATEGIS 6
4. DUKUNGAN SDM, SARANA, PRASARANA DAN ANGGARAN 7
a. Dukungan SDM 7
b. Sarana dan Prasarana 8
c. Anggaran 9
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA 10
1. TUJUAN SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA PERANGKAT DAERAH 10
a. Tujuan Sasaran Perangkat Daerah 10
2. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN 10
3. STRUKTUR PROGRAM DAN KEGIATAN/SUB KEGIATAN 10
4. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 11
5. INSTRUMEN PENDUKUNG CAPAIAN KINERJA TAHUN 2025 17
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA 19
1. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2025 19
2. CAPAIAN KINERJA LAINNYA 24
a. Analisis dan Evaluasi Capaian Dibandingkan Target Tahunan 24
b. Capaian Kinerja Dibandingkan Target RENSTRA 26
c. Capaian Kinerja Dibandingkan Tahun Lalu 28
d. Capaian Kinerja Perangkat Daerah Terhadap Capaian Sasaran Pemda 30
e. Capaian Kinerja Dibandingkan Target Nasional 31
f. Evaluasi Dan Analisis Capaian Kinerja Lainnya 32
3. EFISIENSI ANGGARAN 33
4. INOVASI 36
BAB IV PENUTUP 37

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Pegawai Berdasarkan Periode Tahun dan Jenis Tenaga.....7
Tabel 1. 2 Data Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin 7
Tabel 1. 3 Keadaan Sarana dan Prasarana RSUD Waled Kabupaten Cirebon sampai dengan Bulan Desember 2025.....8

Tabel 2. 1 Program Kegiatan 11
Tabel 2. 2 Perjanjian Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2025 12
Tabel 2. 3 Penetapan Kinerja RSUD Waled Kabupaten Cirebon Tahun Anggaran 2025 13
Tabel 2. 4 Target Fisik dan Keuangan Perubahan 2025 14
Tabel 2. 5 Perubahan Anggaran 16

Tabel 3. 1 Pencapaian Kinerja Tahunan Berdasarkan RPJMD 19
Tabel 3. 2 Capaian Kinerja Anggaran dan Kinerja Kegiatan Periode Triwulan I sampai IV.....21
Tabel 3. 3 Capaian Indikator Program.....23
Tabel 3. 4 Perbandingan Kinerja Anggaran dan Kinerja Kegiatan Periode 2020-2025 Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon 24
Tabel 3. 5 Capaian Kinerja Dibandingkan Target Akhir RENSTRA Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon.....26
Tabel 3. 6 Capaian Kinerja Dibandingkan Tahun Lalu 28
Tabel 3. 7 Capaian Indikator Program Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon Tahun Anggaran 2025 30
Tabel 3. 8 Realisasi Perbandingan Kinerja dengan Standar Nasional Tahun 2025 31
Tabel 3. 9 Realisasi Pendapatan dan Belanja Tahun 2025 33

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi.....5

Gambar 2. 1 Pembangunan/Renovasi Pagar.....17
Gambar 2. 2 Aplikasi Simonek.....18
Gambar 2. 3 Aplikasi E-Perencanaan.....18

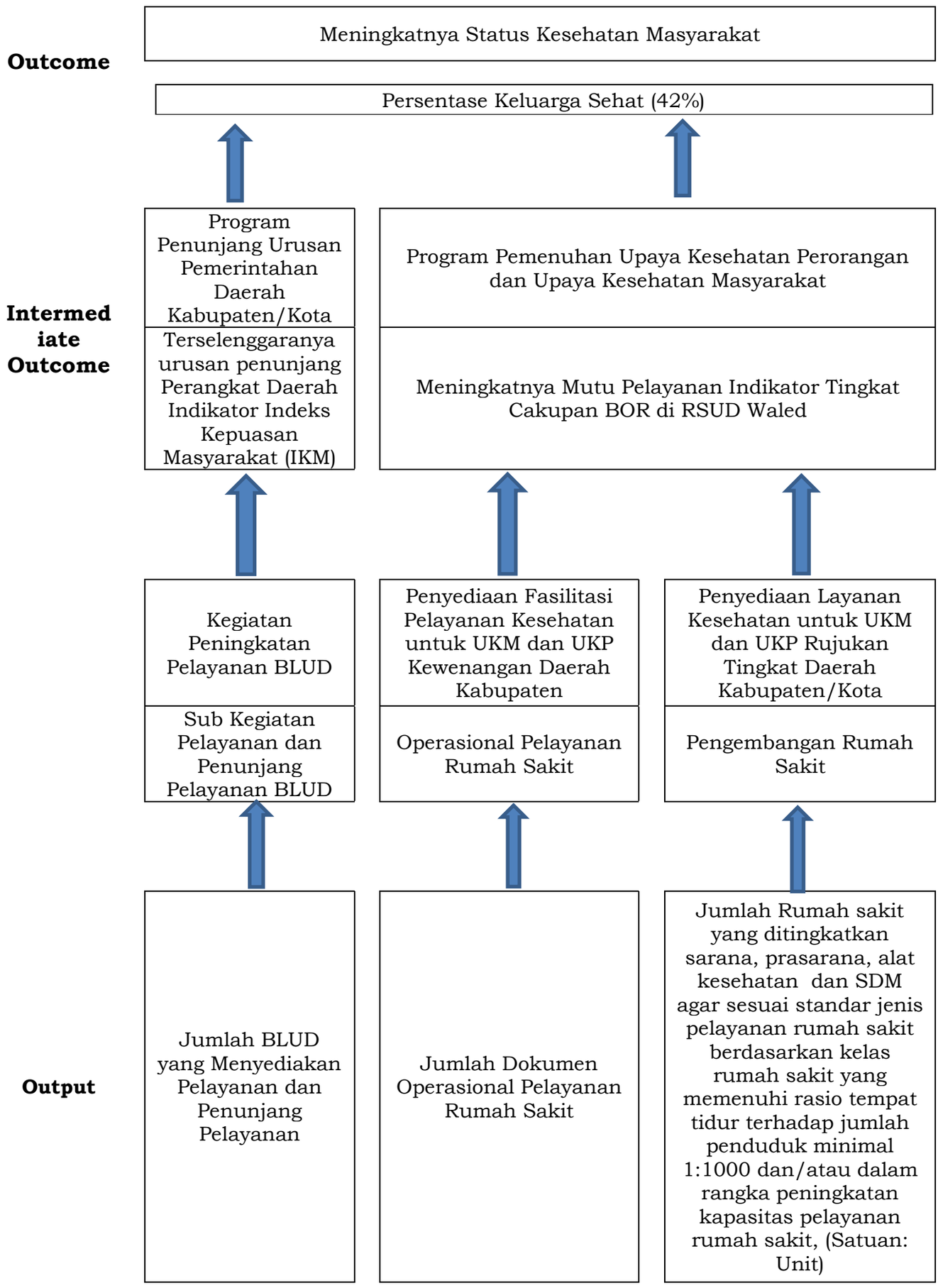
BAB I
PENDAHULUAN

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon disusun berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Reviu Atas Laporan Kinerja, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 Tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Bupati Cirebon Nomor 16 Tahun 2018 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) ini sebagai perwujudan dari implementasi akuntabilitas instansi pemerintah untuk mendukung terwujudnya sistem pemerintahan yang baik dan bertanggung jawab. Sesuai dengan Peraturan Bupati Cirebon Nomor 161 Tahun 2023 Tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Waled dan Rumah Sakit Umum Daerah Arjawinangun pada Dinas Kesehatan Kabupaten Cirebon.

1. POHON KINERJA, *CASCADING* KINERJA, *CROSSCUTTING* KINERJA DAN STRUKTUR ORGANISASI

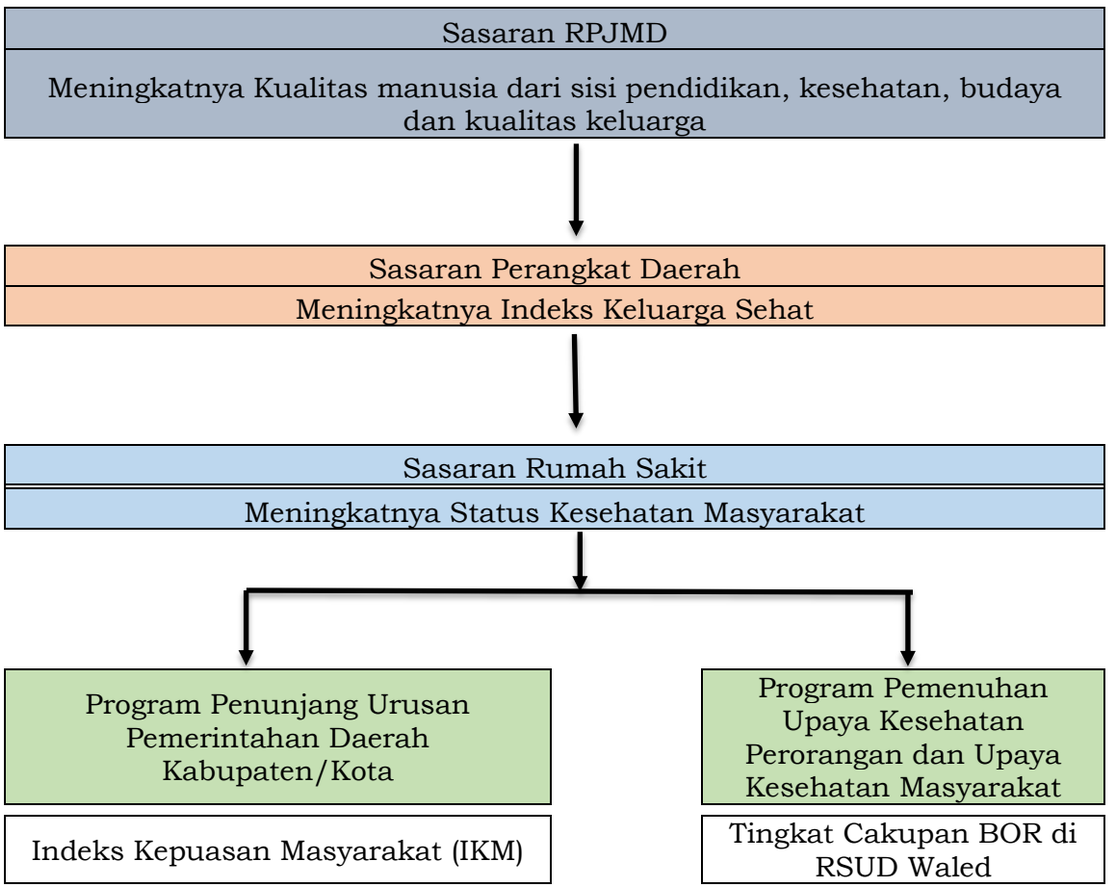
POHON KINERJA
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WALED
TAHUN 2025



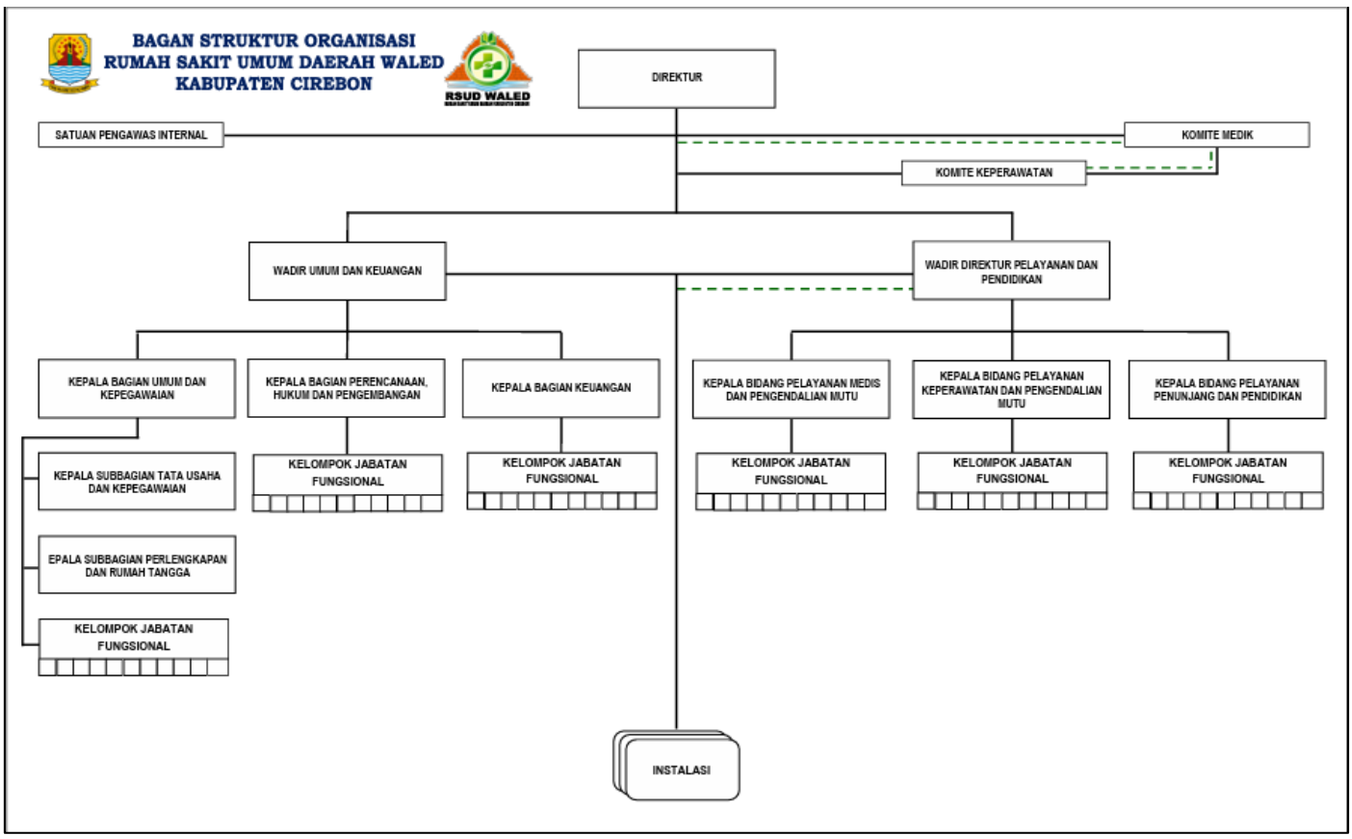
CASCADING RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WALED
TAHUN 2025

SASARAN		Meningkatnya Status Kesehatan Masyarakat				
INDIKATOR SASARAN		Persentase Keluarga Sehat (42%)				
PROGRAM		Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota				
INDIKATOR PROGRAM		Terselenggaranya urusan penunjang Perangkat Daerah		Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)		
PROGRAM		Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat				
INDIKATOR PROGRAM		Meningkatnya Mutu Pelayanan		Tingkat Cakupan BOR di RSUD Waled		
KEGIATAN		Peningkatan Pelayanan BLUD		Penyediaan Fasilitasi Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten		Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
SUB KEGIATAN		Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD		Operasional Pelayanan Rumah Sakit		Pengembangan Rumah Sakit
INDIKATOR KEGIATAN		Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan		Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Rumah Sakit		Jumlah Rumah sakit yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan rumah sakit berdasarkan kelas rumah sakit yang memenuhi rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkatan kapasitas pelayanan rumah sakit, (Satuan: Unit)

CROSSCUTTING RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WALED
TAHUN 2025



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi



2. TUGAS, FUNGSI DAN PETA JABATAN

Pelaksanaan tugas pokok dan fungsi RSUD Waled, dalam penyusunan rencana program tahun anggaran 2025 mengacu Rencana Strategis RSUD Waled Kabupaten Cirebon tahun 2025-2030 dan Peraturan Bupati Cirebon Nomor 161 Tahun 2023 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Waled dan Rumah Sakit Umum Daerah Arjawinangun pada Dinas Kesehatan Kabupaten Cirebon.

RSUD Waled mempunyai tugas berdasarkan pasal 8 adalah "RSUD mempunyai tugas memberikan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna"

Untuk melaksanakan tugas tersebut, Fungsi RSUD Waled adalah :

a. Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit;

b. Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan paripurna tingkat kedua dan ketiga (spesialis dan sub spesialis) sesuai dengan kebutuhan medis;
c. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan kesehatan;
d. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang kesehatan.

Berdasarkan Peraturan Bupati Cirebon Nomor 161 Tahun 2023 Tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Waled Dan Rumah Sakit Umum Daerah Arjawinangun Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Cirebon, Susunan organisasi RSUD Waled, terdiri atas:

a. Direktur
b. Wakil Direktur Umum dan Keuangan, membawahi:
   1) Bagian Umum dan Kepegawaian, membawahi:
      a) Subbagian Tata Usaha dan Kepegawaian;
      b) Subbagian Perlengkapan dan Rumah Tangga.
   2) Bagian Perencanaan, Hukum dan Pengembangan;
   3) Bagian Keuangan.
c. Wakil Direktur Pelayanan dan Pendidikan membawahi;
   1) Bidang Pelayanan Medis dan Pengendalian Mutu;
   2) Bidang Pelayanan Keperawatan dan Pengendalian Mutu;
   3) Bidang Pelayanan Penunjang dan Pendidikan.
d. Kelompok Jabatan Fungsional dan Jabatan Pelaksana
e. Instalasi
f. Komite
g. Satuan Pemeriksaan Internal

3. ISU STRATEGIS

Peningkatan kualitas kesehatan dan keterjangkauan cakupan layanan kesehatan dengan sasaran strategis sebagai berikut: meningkatnya status kesehatan masyarakat dengan target indikator meningkatnya persentase keluarga sehat.

4. DUKUNGAN SDM, SARANA, PRASARANA DAN ANGGARAN

a. Dukungan SDM

Jumlah pegawai berdasarkan periode tahun dan jenis tenaga sampai dengan 31 Desember 2025 yang dimiliki Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon adalah sebagai berikut:

Tabel 1. 1 Data Pegawai Berdasarkan Periode Tahun dan Jenis Tenaga

TAHUN	MEDIS		PERAWAT, BIDAN DAN NAKES LAINNYA		NON MEDIS		JML		
	ASN	NON ASN	ASN	NON ASN	ASN	NON ASN	ASN	NON ASN	TOTAL
2019	41	23	140	188	100	220	181	431	712
2020	47	25	245	245	28	193	344	472	816
2021	46	30	170	202	100	264	316	496	812
2022	47	27	167	203	95	275	309	505	814
2023	47	28	168	214	92	297	307	539	846
2024	57	22	503	62	34	236	594	320	914
2025	60	22	505	55	82	183	647	260	907

Tabel 1. 2 Data Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin

TAHUN	MEDIS		PERAWAT, BIDAN DAN NAKES LAINNYA		NON MEDIS	
	L	P	L	P	L	P
2021	43	33	132	240	221	167
2022	43	31	134	236	221	171
2023	44	31	133	249	236	171
2024	46	33	196	369	174	96
2025	50	32	197	363	173	92

b. Sarana dan Prasarana

Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon selalu berupaya untuk meningkatkan sarana, prasarana dan alat kesehatan sesuai standar dalam Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Klasifikasi dan Perijinan Rumah Sakit. Rencana pemenuhan secara bertahap sarana, prasarana dan alat kesehatan dituangkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2025-2030. Keadaan sarana dan prasarana RSUD Waled Kabupaten Cirebon sampai dengan bulan Desember 2025 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 1. 3 Keadaan Sarana dan Prasarana RSUD Waled Kabupaten Cirebon sampai dengan Bulan Desember 2025

KODE	URAIAN	JUMLAH BARANG	HARGA BARANG
1.	ASET	9009	145.472.437.715,00
1.3.	ASET TETAP	8822	145.314.983.399,20
1.3.1.	TANAH.	5	4.559.070.900,00
1.3.2.	PERALATAN DAN MESIN.	8664	226.867.287.813,05
1.3.3.	GEDUNG DAN BANGUNAN.	64	144.743.693.724,00
1.3.4.	JALAN, JARINGAN DAN IRIGASI.	41	5.587.692.629,00
1.3.5.	ASET TETAP LAINNYA.	48	1.553.852.870,00
1.3.7.	AKUMULASI PENYUSUTAN.		(237.996.614.536,85)
1.5.	ASET LAINNYA	187	157.454.315,80
1.5.3.	ASET TIDAK BERWUJUD.	17	323.304.164,00
1.5.4.	ASET LAIN-LAIN.	170	8.029.319.659,86
1.5.5.	AKUMULASI AMORTISASI ASET TIDAK BERWUJUD.		(323.304.164,00)
1.5.6.	AKUMULASI PENYUSUTAN ASET LAINNYA.		(7.871.865.344,06)
JUMLAH TOTAL			**145.472.437.715,00**

Dukungan sarana dan prasarana RSUD Waled Kabupaten Cirebon. Jenis pelayanan yang disediakan oleh RSUD Waled adalah:

1) Pelayanan gawat darurat;
2) Pelayanan rawat jalan;
3) Pelayanan rawat inap;
4) Pelayanan bedah umum;
5) Pelayanan bedah syaraf;
6) Pelayanan bedah orthopedi;
7) Pelayanan bedah Urologi;
8) Pelayanan THT;
9) Pelayanan Mata;

10) Pelayanan Obstetri dan Gynekologi;
11) Pelayanan Kemoterapi
12) Pelayanan Hemodialisa
13) Pelayanan Endoscopy
14) Pelayanan Pelayanan anesthesi dan reaminasi;
15) Pelayanan kesehatan anak dan perinatologi;
16) Pelayanan Penyakit Dalam
17) Pelayanan perawatan intensif;
18) Pelayanan radiologi;
19) Pelayanan laboratorium dan patologi anatomi;
20) Pelayanan rehabilitasi medik;
21) Pelayanan farmasi;
22) Pelayanan gizi;
23) Pelayanan transfusi darah;
24) Pelayanan rekam medis;
25) Pelayanan pemeriksaan kesehatan untuk Tenaga Kerja Indonesia yang akan Bekerja ke Luar Negeri;
26) Pengelolaan limbah;
27) Pengelolaan administrasi umum dan manajemen keuangan;
28) Pelayanan pendidikan, pelatihan, pengembangan dan penelitian;
29) Pelayanan promosi kesehatan rumah sakit,
30) Pelayanan ambulans;
31) Pelayanan medikolegal dan Forensik;
32) Pelayanan pemulasaraan jenazah;
33) Pelayanan laundry dan sterilisasi;
34) Pelayanan pemeliharaan sarana rumahsakit;
35) Pencegahan dan Pengendalian Infeksi (PPI);
36) Pelayanan pengendalian resistensi antibiotik (PPRA)
37) Pelayanan Unit Transfusi Darah Rumah Sakit (UTDRS)
38) Pelayanan lainnya sesuai kebutuhan RSUD.

c. Anggaran

Supaya Rumah Sakit dapat melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dengan baik diperlukan alokasi anggaran yang tepat, anggaran untuk mendukung pelaksanaan kegiatan RSUD Waled Kabupaten

Cirebon tahun 2025 berasal dari sumber dana APBD dan BLUD. Total belanja anggaran perubahan tahun 2025 sebesar Rp. 165,145,429,226,- yang terdiri atas belanja operasi sebesar Rp. 156,263,253,657,- dan belanja modal sebesar Rp. 8,882,175,569,-.

BAB II
PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

1. TUJUAN SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA PERANGKAT DAERAH

a. Tujuan Sasaran Perangkat Daerah

Tujuan

Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat

Sasaran

Meningkatnya Status Kesehatan MasyarakatPeningkatan

2. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Strategi

1) Peningkatan cakupan Penggunaan Tempat tidur (BOR) 60%-85%,
2) Peningkatan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) 83,50%

Arah Kebijakan

Pemenuhan Obat-obatan, BMHP, alat kesehatan dan alat penunjang pelayanan dasar dan pelayanan rujukan terutama SPM kesehatan

3. STRUKTUR PROGRAM DAN KEGIATAN/SUB KEGIATAN

Program

1) Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
2) Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat

Kegiatan Dan Sub Kegiatan

1) Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota:
   a) Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD
      - Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
2) Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
   a) Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
      - Operasional Pelayanan Rumah Sakit
      - Pengembangan Rumah Sakit

4. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Perjanjian Kinerja Direktur RSUD Waled Kabupaten Cirebon dengan Dinas Kesehatan disusun pada awal tahun 2025 sesuai dengan Peraturan Bupati Kabupaten Cirebon Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian kinerja, Rencana Aksi, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Pemerintah Daerah. Perjanjian Kinerja yang disusun mengacu pada RPJMD, IKU, dan DPA perangkat daerah. Perjanjian Kinerja tahun 2025 RSUD Waled Kabupaten Cirebon sebagai berikut:

Tabel 2. 1 Program Kegiatan

SASARAN STRATEGIS	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN
			URAIAN
1	2	3	4
Meningkatnya mutu pelayanan	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Pelayanan BLUD	Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Operasional Pelayanan Rumah Sakit
		Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Pengembangan Rumah Sakit

Tabel 2. 2 Perjanjian Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Penjelasan /Formula
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Mutu Pelayanan	Prosentasi Capaian SPM di RSUD Waled	90%	Prosentasi Capaian SPM di RSUD Waled adalah jumlah element standar pelayanan minimal yang terpenuhi di bagi jumlah seluruh element standar pelayanan minimal yang harus dicapai dikali 100%

Pada bulan Oktober 2025 dilakukan perubahan anggaran sehingga perjanjian kinerja juga mengalami perubahan. Akan tetapi perubahan tersebut tidak merubah sasaran, indikator dan target kinerja, hanya anggarannya yang disesuaikan dengan sebelumnya sebesar Rp.148.804.118.650,- menjadi Rp.165.145.429.226,- sehingga DPPA yang bertambah sebesar Rp.16.341.310.576,- atau sebesar 10,98%.

Tabel 2. 3 Penetapan Kinerja RSUD Waled Kabupaten Cirebon Tahun Anggaran 2025

NO	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran Strategis	Formulasi Perhitungan	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8		
1	Meningkatnya Pelayanan Terhadap Pasien	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Total dari nilai persepsi per Unsur dibagi Total Unsur yg terisi dikali Nilai penimbang	Persen	83,50%	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Peningkatan Pelayanan BLUD	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	165.145.429.226
2	Meningkatnya mutu pelayanan	tingkat Cakupan BOR RSUD Waled 60%	BOR = (Jumlah hari perawatan rumah sakit / (Jumlah tempat tidur X Jumlah hari dalam satu periode)) X 100%	Persen	60%	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	669.102.000
								Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	981.350.000

Target Belanja Perangkat Daerah

Dari Rencana bisnis anggaran yang telah disusun maka diuraikan dalam target belanja sesuai dengan program kegiatan, baik secara fisik maupun keuangan. Rincian target fisik dan keuangan pada anggaran perubahan 2025 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2. 4 Target Fisik dan Keuangan Perubahan 2025

PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN				
		URAIAN	INDIKATOR		SATUAN	TARGET 2025
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Pelayanan BLUD	Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Input	Dana	Rupiah	165.145.429.226
			Output	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Unit	1
			Outcome	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	%	83,80
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	input	Dana	Rupiah	669.102.000
			Out put	Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Rumah Sakit	Dokumen	141.553
			out come	tingkat Cakupan BOR RSUD Waled 60%	%	60
		Pengembangan Rumah Sakit	Input	Dana	Rupiah	981.350.000

			Out put	Jumlah Gedung/Bangunan dan Prasarana lainnua di Rumah Sakit yang dibangun di RSUD Waled	Paket	1
			out come	tingkat Cakupan BOR RSUD Waled 60%	%	60

Alokasi Anggaran Per Sasaran Strategis

Alokasi perubahan anggaran sesuai sasaran strategis RSUD Waled Kabupaten Cirebon dapat diuraikan dalam tabel berikut:

Tabel 2. 5 Perubahan Anggaran

NO	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran Strategis	Target	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	Meningkatnya Pelayanan Terhadap Pasien	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	83,50%	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Pelayanan BLUD	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	165.145.429.226
2	Meningkatnya mutu pelayanan	Tingkat Cakupan BOR RSUD Waled 60%	60%	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	669.102.000
						Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	981.350.000

5. INSTRUMEN PENDUKUNG CAPAIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mencapai target kinerja RSUD Waled Kabupaten Cirebon Tahun 2025, digunakan instrument-instrumen yang berkaitan dengan tugas dan fungsi RSUD Waled Kabupaten Cirebon dalam pelayanan kesehatan perorangan dengan membangun beberapa sistem informasi. Perkembangan teknologi informasi yang semakin maju harus mampu dimanfaatkan dengan tepat, untuk mendukung proses perencanaan secara terbuka dan transparan, serta membuka akses informasi kepada masyarakat secara tepat dan cepat, sehingga seluruh lapisan masyarakat dapat terlibat aktif pada setiap proses pelayanan di rumah sakit. RSUD Waled Kabupaten Cirebon selalu berbenah untuk menangkap segala peluang yang muncul sebagai akibat perkembangan teknologi informasi dalam usaha meningkatkan kinerjanya.

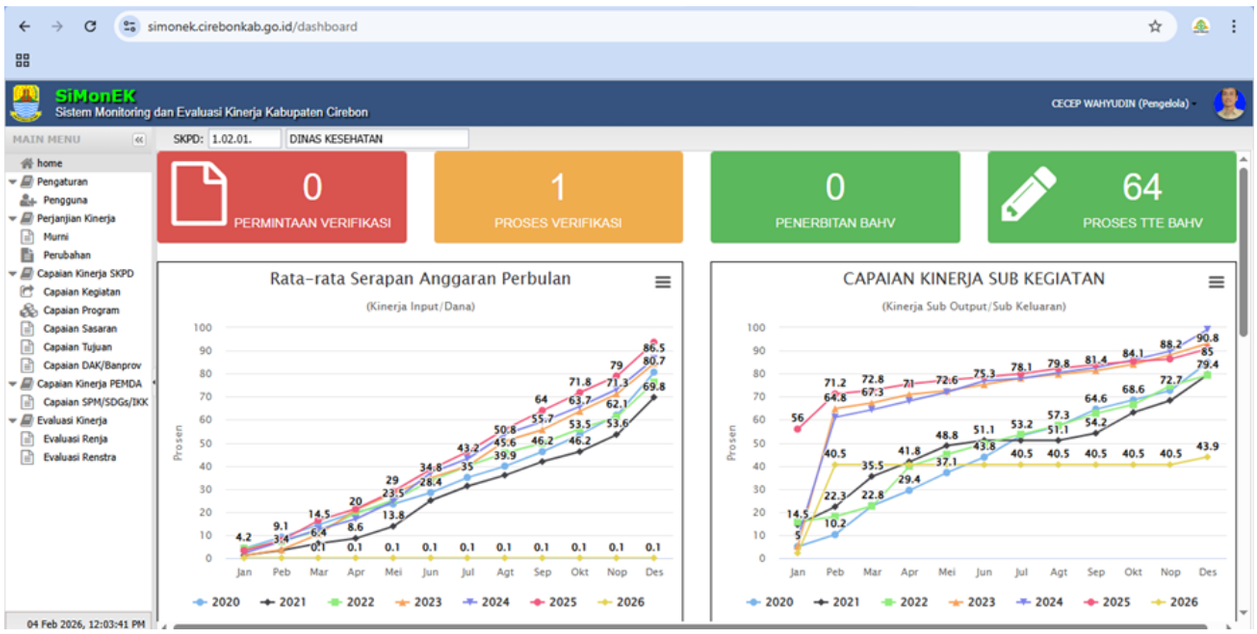
1. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
   a. Pengembangan Rumah Sakit

Gambar 2. 1 Pembangunan/Renovasi Pagar

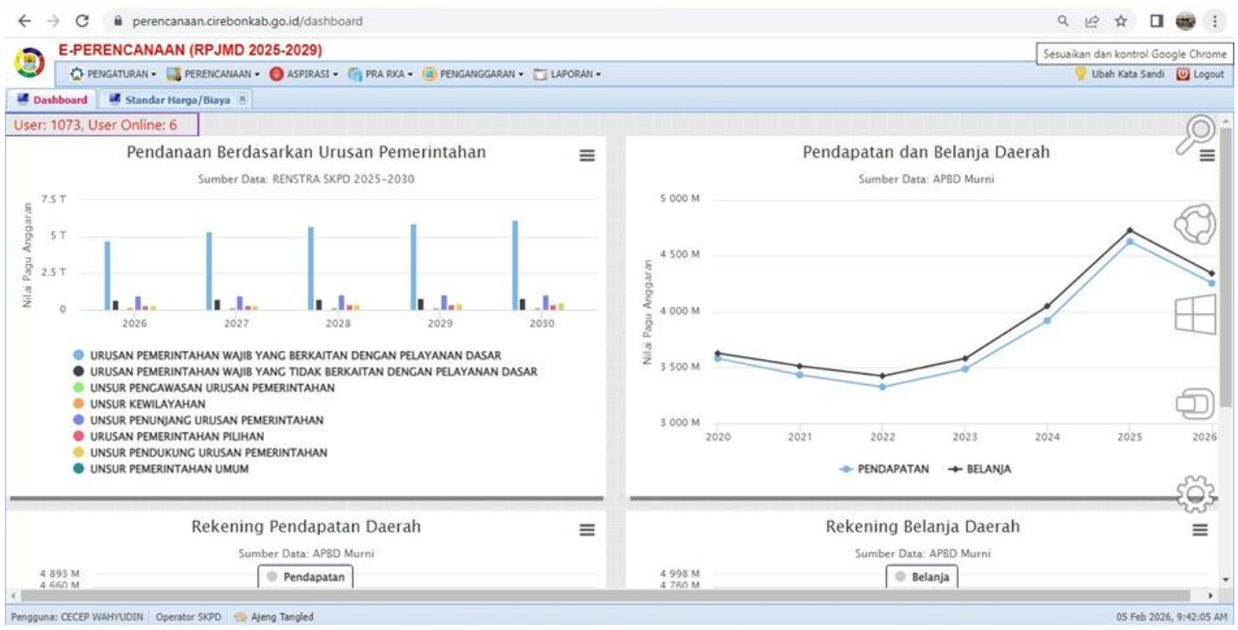




Gambar 2. 2 Aplikasi Simonek



Gambar 2. 3 Aplikasi E-Perencanaan



BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

1. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2025

Capaian sasaran strategis perangkat daerah berdasarkan target 5 tahunan yang tercantum dalam Peraturan Daerah (PERDA) Kabupaten Cirebon Nomor 6 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2019 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2019-2025. Pencapaian target RSUD Waled Kabupaten Cirebon dari Indikator Kinerja Utama sejak awal periode RPJMD per tahun adalah sebagai berikut:

Tabel 3. 1 Pencapaian Kinerja Tahunan

PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN					REALISASI (Rp)	PERSENTASI PENCAPAIAN
		URAIAN	INDIKATOR		SATUAN	TARGET (Rp)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Pelayanan BLUD	Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	input	Dana	Rupiah	165.145.429.226	165.750.646.401	100,37%
			Out put	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Unit	1	1	100%

			out come	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Persen	83,50	83,28	100%
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	input	Dana	Rupiah	669.102.000	628.588.285	94%
			Out put	Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Rumah Sakit	Dokumen	141.553	124.249	88%
			out come	tingkat Cakupan BOR RSUD Waled 60%	Persen	60%	55,42%	92%
		Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	input	Dana	Rupiah	981.350.000	941.507.575	96%
			Out put	Jumlah Gedung/Bangunan dan Prasarana lainnua di Rumah Sakit yang dibangun di RSUD Waled	Paket	1	1	100%
			out come	tingkat Cakupan BOR RSUD Waled 60%	Persen	60%	55,42%	93,16%

Tabel 3. 2 Capaian Kinerja Anggaran dan Kinerja Kegiatan Periode Triwulan I sampai IV

PROGRAM	KEGIATAN	URAIAN	INDIKATOR		CAPAIAN PADA TIAP TRIWULAN				
					TRIWULAN I	TRIWULAN II	TRIWULAN III	TRIWULAN IV	AKHIR
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Pelayanan BLUD	Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Input	Dana	39.230.810.114	41.676.889.236	40.222.283.594	44.620.663.457	165.750.646.401
			Output	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1	1	1	1	1
			Out come	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	83,27	83,27	83,28	83,28	83,28
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	input	Dana	219.575.355	219.575.305	120.083.570	69.354.055	628.588.285
			Out put	Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Rumah Sakit	33.076	29.458	31.069	30.646	124.249
			out come	tingkat Cakupan BOR RSUD Waled 60%	48,91	56,83	55,75	55,42	55,42

		Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	input	Dana	-	-	-	941.507.575	941.507.575
			Out put	Jumlah Gedung/Bangunan dan Prasarana lainnua di Rumah Sakit yang dibangun di RSUD Waled	-	-	-	1.00	1.00
			out come	tingkat Cakupan BOR RSUD Waled 60%	48,91	56,83	55,75	55,42	55,42

Tabel 3. 3 Capaian Indikator Program

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	KINERJA			KEUANGAN		
			Target	Realisasi	Prosen	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Prosen
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya Pelayanan Terhadap Pasien	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	83,50%	83,28%	99,74	165.145.429.226	165.750.646.401	100%
2	Meningkatnya mutu pelayanan	tingkat Cakupan BOR RSUD Waled 60%	60%	55,42%	92,37%	669.102.000	628.588.285	94%
						981.350.000	941.507.575	96%

2. CAPAIAN KINERJA LAINNYA

a. Analisis dan Evaluasi Capaian Dibandingkan Target Tahunan

Tabel 3. 4 Perbandingan Kinerja Anggaran dan Kinerja Kegiatan Periode 2020-2025 Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon

SASARAN STRATEGIS	PROGRAM	KEGIATAN	URAIAN	INDIKATOR		PERBANDINGAN REALISASI KINERJA					
						PERBANDINGAN KINERJA ANGGARAN DAN KINERJA KEGIATAN					
						2020	2021	2022	2023	2024	2025
Meningkatnya Pelayanan Terhadap Pasien	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Pelayanan BLUD	Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Input	Dana	119.290.440.845	132.169.066.219	148.986.832.439	161.871.100.898	153.824.841.370	165.145.429.226
				Output	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1	1	1	1	1	1
				Out come	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	83,18	82,38	83,25	83,22	83,27	83,28
Meningkatnya	Program	Penyediaan	Operasional	input	Dana	0	0	1.105.092.000	1.114.028.291	970.090.614	628.588.285

mutu pelayanan	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Pelayanan Rumah Sakit	Output	Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Rumah Sakit	97.502	90.446	119.545	141.989	150.003	124.249
				out come	tingkat Cakupan BOR RSUD Waled 60%	45,05%	36,39%	35,46%	50,64%	63,21%	55,42%
			Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	input	Dana	20.802.302.508	18.647.972.613	0	0	1.940.234.079	941.507.575
				Output	Jumlah Gedung/Bangunan dan Prasarana lainnua di Rumah Sakit yang dibangun di RSUD Waled	1	1	0	0	1	1
				out come	tingkat Cakupan BOR RSUD Waled 60%	45,05%	36,39%	35,46%	50,64%	63,21%	55,42%

b. Capaian Kinerja Dibandingkan Target RENSTRA

Tabel 3. 5 Capaian Kinerja Dibandingkan Target Akhir RENSTRA Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon Tahun Anggaran 2025

PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN					REALISASI	TARGET AKHIR RENSTRA	PROSENTASE TERHADAP TARGET
		URAIAN	INDIKATOR		SATUAN	TARGET			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Pelayanan BLUD	Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	input	Dana	Rupiah	165.145.429.226	165.750.646.401	812.464.213.896	20%
			Out put	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Unit	1	1	1	100%
			out come	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Persen	83.50	83.28%	89%	94%
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	input	Dana	Rupiah	669.102.000	628.588.285	20.000.000.000	3%

Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota		Out put	Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Rumah Sakit	Dokumen	141.553	124.249	889.113	14%
			out come	tingkat Cakupan BOR RSUD Waled 60%	Persen	60%	55,42%	60%	92%
		Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	input	Dana	Rupiah	981.350.000	941.507.575	8.500.000.000	11%
			Out put	Jumlah Gedung/Bangunan dan Prasarana lainnua di Rumah Sakit yang dibangun di RSUD Waled	Paket	1	1	5	20%
			out come	tingkat Cakupan BOR RSUD Waled 60%	Persen	60%	55,42%	60%	92%

c. Capaian Kinerja Dibandingkan Tahun Lalu

Tabel 3. 6 Capaian Kinerja Dibandingkan Tahun Lalu

Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon Tahun Anggaran 2025

SASARAN STRATEGIS	PROGRAM	KEGIATAN	URAIAN	INDIKATOR		PERBANDINGAN TAHUN LALU	
						2024	2025
Meningkatnya Pelayanan Terhadap Pasien	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Pelayanan BLUD	Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Input	Dana	153.824.841.370	165.145.429.226
				Output	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1	1
				Outcome	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	83,27%	83,28%
Meningkatnya mutu pelayanan	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	input	Dana	970.090.614	628.588.285
				Out put	Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Rumah Sakit	150.003	124.249

	Masyarakat			out come	tingkat Cakupan BOR RSUD Waled 60%	63,21%	55,42%
			Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	input	Dana	1.940.234.079	941.507.575
				Out put	Jumlah Gedung/Bangunan dan Prasarana lainnua di Rumah Sakit yang dibangun di RSUD Waled	1	1
				out come	tingkat Cakupan BOR RSUD Waled 60%	63,21%	55,42%

d. Capaian Kinerja Perangkat Daerah Terhadap Capaian Sasaran Pemda

Tabel 3. 7 Capaian Indikator Program Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon Tahun Anggaran 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	KINERJA			KEUANGAN		
			Target	Realisasi	Prosen	Anggaran	Realisasi	Prosen
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya Pelayanan Terhadap Pasien	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	83,50%	83,28%	99,74%	165.145.429.226	165.750.646.401	100,37%
2	Meningkatnya mutu pelayanan	tingkat Cakupan BOR RSUD Waled 60%	60%	55,42%	92,37%	669.102.000	628.588.285	94%
						981.350.000	941.507.575	96%

e. Capaian Kinerja Dibandingkan Target Nasional

Tabel 3. 8 Realisasi Perbandingan Kinerja dengan Standar Nasional Tahun 2025

NO	Sasaran	Kinerja	Standar Nasional	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Akhir Renstra
1	Meningkatnya Pelayanan Terhadap Pasien	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	83,50%	83,18%	82,38%	83,25%	83,22%	83,27%	83,28%	83,50%
2	Meningkatnya mutu pelayanan	Tingkat Cakupan BOR RSUD Waled 60%	60%	45,05%	36,39%	35,46%	50,64%	63,21%	55,42%	60-80%

f. Evaluasi Dan Analisis Capaian Kinerja Lainnya

Target capaian angka kematian umum (GDR) sebesar <45 per 1000 Penderita keluar RS realisasi capaian sebesar 63,97‰ Target capaian angka kematian 48 jam setelah dirawat (NDR) sebesar <25 per 1000 penderita keluar RS realisasi capaian sebesar 20,51‰. Kejadian Infeksi Nosokomial target kurang dari 1,5% capaiannya 0.013%, Kejadian pulang paksa Target kurang dari 5% dengan capaian 0,25%.

3. EFISIENSI ANGGARAN

Target dan realisasi pendapatan dan belanja per sub kegiatan tahun 2025 disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3. 9 Realisasi Pendapatan dan Belanja Tahun 2025

SASARAN STRATEGIS	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN					REALISASI	ANALISIS	PROSENTASE EFEKTIF EFISIENSI	KET.
			URAIAN	INDIKATOR		SATUAN	TARGET				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	11
Meningkatnya Pelayanan Terhadap Pasien	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Pelayanan BLUD	Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Input	Dana	Rupiah	165.145.429.226	165.750.646.401	1.00	100,37%	INPUT EFISIEN
				Output	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Unit	1	1	1.00	100,00%	OUTPUT EFEKTIF
				Outcome	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Persen	83,50	83,28	1.00	99,74%	OUTPUT EFEKTIF
Meningkatnya mutu pelayanan	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan	Penyediaan Layanan Kesehatan	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	input	Dana	Rupiah	669.102.000	628.588.285	1.06	93,95%	INPUT EFISIEN

	Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota		Out put	Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Rumah Sakit	Dokumen	141.553	124.249	1.12	87,78%	OUTPUT EFEKTIF
				out come	tingkat Cakupan BOR RSUD Waled 60%	Persen	60%	55,42%	1.08	92,37%	OUTPUT EFEKTIF
			Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	input	Dana	Rupiah	981.350.000	941.507.575	1.04	95,94%	INPUT EFISIEN
				Out put	Jumlah Gedung/Bangunan dan Prasarana lainnua di Rumah Sakit yang dibangun di RSUD Waled	Paket	1.00	1.00	1.99	100%	OUTPUT EFEKTIF
				out come	tingkat Cakupan BOR RSUD Waled 60%	Persen	60%	55,42%	1.08	92,37%	OUTPUT EFEKTIF

Berdasarkan tabel diatas, kedua program yang diampu memiliki realisasi anggaran yang baik meskipun anggaran tidak terserap 100%, tetapi kegiatan telah dilaksanakan secara optimal sesuai dengan kebutuhan pelayanan. Selain itu juga telah dilakukan efisiensi sehingga kegiatan tetap terlaksana dengan baik yang menunjukkan bahwa anggaran yang disediakan untuk pencapaian sasaran program telah mencukupi. Untuk subkegiatan Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dalam penggunaan anggaran efisien dan pencapaian target kinerja efektif. Sub kegiatan Operasional Pelayanan Rumah Sakit dalam penggunaan anggaran efisien dan pencapaian target kinerja efektif. Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit dalam penggunaan anggaran efisien dan pencapaian target kinerja efektif. Sebagaimana dapat dilihat pada tabel 13 diatas.

4. INOVASI

Inovasi dilakukan untuk memberikan dukungan terhadap capaian kinerja organisasi, inovasi tahun 2025 belum secara maksimal dilakukan adalah penerapan Elektronik Rekam Medis pada Instalasi Rawat Inap, Instalasi Gawat Darurat (IGD), Instalasi Bedah Sentral (IBS) secara terintegrasi dan akan dilakukan pada periode tahun 2026.

BAB IV
PENUTUP

Laporan Kinerja RSUD Waled Kabupaten Cirebon Tahun 2025 ini disusun untuk menyajikan capaian kinerja yang tercermin dalam capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) maupun analisis kinerja berdasarkan sasaran strategis yang dijabarkan dalam program dan kegiatan pada tahun terakhir RPJMD Kabupaten Cirebon dan Renstra 2025-2030. Hasil capaian indikator kinerja dan sasaran diharapkan akan semakin baik dan senantiasa dapat memenuhi target dan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan dengan berbagai hambatan dan tantangan yang akan selalu ada.

Visi dan Misi Kabupaten Cirebon sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Cirebon 2025-2030 yang berbunyi "TERWUJUDNYA MASYARAKAT KABUPATEN CIREBON BERSIH, INOVATIF, MAJU, AGAMIS, DAN AMAN"

Berdasarkan hasil evaluasi kinerja dan analisisnya diperoleh gambaran mengenai capaian kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Waled secara keseluruhan. Pada Tahun 2025 pengukuran kinerja dilakukan terhadap 2 (Dua) sasaran dengan menggunakan 2 indikator kinerja (IK) yang telah ditetapkan dalam dokumen Penetapan Kinerja Tahun 2025, dengan hasil sebagai berikut : **SEBANYAK 2 IK CAPAIANNYA BAIK**.

Berbagai permasalahan dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon selama Tahun 2025, sehingga beberapa program/ kegiatan/sub kegiatan belum dapat dilaksanakan sesuai dengan rencana. Dalam upaya meningkatkan kinerja pada tahun berikutnya, Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon perlu melakukan langkah-langkah untuk mengatasi permasalahan yang terjadi tahun 2025. Kendala atau permasalahan yang ditemui dalam pelaksanaan kegiatan untuk mencapai tujuan dan sasaran adalah sebagai berikut : belum terpenuhinya target capaian BOR (Tingkat hunian pasien rawat inap)

Untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi sebagaimana tersebut diatas, Rumah Sakit Umum Daerah Waled telah melakukan upaya-upaya sebagai berikut :

a. Upaya yang akan dilakukan Penambahan alat medis baru dan prasaranan lainnya untuk menunjang peningkatan mutu diagnosis dan pelayanan.
b. Pengadaan alat kesehatan Unit Pengelolaan Darah Rumah Sakit (UPDRS) sesuai standar untuk meningkatkan penyediaan darah yang oftimal sehingga pasien yang memerlukan darah tidak harus keluar RS yang berdampak pada kecepatan pemberian darah.
c. Koordinasi dengan BPJS Kesehatan berkenaan dengan kebijakan standar kriteria pasien yang dirawat.
d. Pengelolaan System Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIMRS) mencakup elektronik rekam medis pada semua unit pelayanan, pengelolaan keuangan, manajemen obat, antrean online yang terintegrasi dengan system lain di luar RS misalnya dengan BPJS ataupun kementerian kesehatan melalui aplikasi Satu Sehat
e. Meningkatkan kepatuhan terhadap formularium penggunaan obat oleh dokter
f. Meningkatkan kemampuan komunikasi efektif pada semua petugas layanan agar pemberian informasi lebih maksimal khususnya pada saat diperlukan ***Informed Consent*** atau persetujuan tindakan medis.
g. Mengadakan diklat internal maupun ekternal bagi pegawai yang sesuai standar kompetensi pada masing-masing profesi sehingga mampu memberikan pelayanan sesuai standar.

Keberhasilan pencapaian kinerja yang diraih oleh Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon selama tahun 2025 yang didapat tidak lepas dari hambatan maupun permasalahan yang dihadapi sehingga membutuhkan upaya untuk mengatasi hambatan maupun permasalahan tersebut. Dokumen ini diharapkan mampu memberikan informasi secara transparan mengenai pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pencapaian kinerja berdasarkan perjanjian kinerja yang telah ditetapkan pada awal tahun.